

Het Antwerp Symphony Orchestra is het symfonisch orkest van Vlaanderen en België, met thuisbasis in de Koningin Elisabethzaal in Antwerpen. Elk jaar ontroeren en inspireren wij meer toehoorders met concertervaringen van de hoogste kwaliteit, zowel in Vlaanderen als in het buitenland. Daarnaast staan we ook in voor de andere klassieke concerten in de Koningin Elisabethzaal, door prestigieuze gastorkesten uit de hele wereld uit te nodigen onder het keurmerk Elisabeth Klassiek. Om dit succesverhaal verder mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar een:

## **HR Manager**

### **Functie**

Als HR-manager bij het Antwerp Symphony Orchestra heb je de unieke kans om een op maat gemaakt HR-beleid vorm te geven voor een organisatie met een honderdtal vaste medewerkers en vele freelancers. Je ontwikkelt strategieën die perfect aansluiten bij de specifieke behoeften en doelen van het orkest. Rapporteren doe je rechtstreeks aan de intendant (algemeen directeur). Als lid van het managementteam speel je een cruciale rol in belangrijke besluitvormingsprocessen, met focus op organisatieontwikkeling en het ondersteunen van directie en management.

### **Kernverantwoordelijkheden:**

- Ontwikkelen en implementeren van het HR-beleid voor de organisatie, rekening houdend met de specifieke behoeften van de verschillende groepen (musici, kantoorteam).
- Actieve deelname aan het managementteam met strategische input op het gebied van HR en organisatieontwikkeling.
- Ondersteunen van directie en management bij belangrijke processen op het vlak van organisatieontwikkeling, inclusief maar niet beperkt tot competentie management, leiderschapontwikkeling en verandermanagement.
- Adviseren over en begeleiden van processen gerelateerd aan werving en selectie, medewerkersontwikkeling, performance management, en medewerkerswelzijn.
- Het behartigen van personeelszaken binnen de organisatie en het fungeren als een verbindende kracht tussen het management en de medewerkers.

### **Onze ideale kandidaat:**

- Heeft een bewezen trackrecord als HR-manager of HR-business partner (minimaal vijf jaar ervaring).
- Beschikt over uitstekende communicatieve en digitale vaardigheden, en kan zelfstandig opereren binnen een team van hooggekwalificeerde professionals.
- Is strategisch, analytisch, en initiatiefrijk, denkend in oplossingen.

- Houdt van muziek en cultuur.
- Heeft een hoog EQ en kan empathisch omgaan met door emotie gedreven profielen.
- Heeft een academisch werk- en denkniveau, aangevuld met relevante opleidingen op het gebied van HRM.
- Beschikt over goede kennis van arbeidsrecht en is bedreven in het omgaan met werkgelegenheidswetgeving om de organisatie te beschermen en te ondersteunen bij alle personeelsgerelateerde juridische kwesties.
- Is vloeiend in zowel Nederlands als Engels, met eventuele bijkomende talenkennis als een voordeel.

**Wat wij bieden:**

- Een contract van onbepaalde duur.
- Een marktconforme verloning, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, OV-vergoeding, ...
- Een unieke kans om een centrale rol te spelen in de ontwikkeling van een leidende culturele instelling, in een professioneel en dynamisch team.
- De mogelijkheid om te werken in een inspirerende omgeving, omringd door topmuzikanten en professionals.
- De kans om het verschil te maken in een organisatie met een internationale reputatie in de wereld van klassieke muziek.

**Solliciteren:**

Ben je klaar voor een unieke kans in HR-management bij het Antwerp Symphony Orchestra? Stuur dan voor 22 mei je CV en motivatiebrief naar [lore.eckelmans@antwerpso.be](mailto:lore.eckelmans@antwerpso.be).